

## Aannamebeleid nieuwe vrijwilligers



Voor u ligt het Aannamebeleid nieuwe vrijwilligers, opgesteld en uitgevoerd door Scouting 't Geuzennest, functionerend onder de vlag van de overkoepelende organisatie Scouting Nederland. Alvorens dit beleid in werking treedt, is er een gedegen en (in)formele wervingscampagne aan vooraf gegaan.

### Contact legging

Wanneer er een op het oog goede kandidaat is geworven, wordt deze benaderd via schriftelijke communicatie. Per schriftelijke communicatie wordt er een afspraak gemaakt voor een kennismakingsgesprek.

### Kennismaking

De kandidaat wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Hierbij dienen minstens drie actieve vrijwilligers aanwezig te zijn, waarvan minstens 1 een bestuurlijke functie moet bekleden. Dit kan een secretaris of voorzitter van de vereniging zijn. Tijdens het gesprek vormen de drie vrijwilligers de vertegenwoordigers van Scouting 't Geuzennest. In een gesprek worden informatie en de verwachtingen vanuit Scouting 't Geuzennest besproken. Daarnaast belichten de vertegenwoordigers onderwerpen als (sociale) veiligheid en de afspraken welke gelden binnen het team. Vervolgens licht de kandidaat haar motivatie toe om zich te voegen bij het leidingteam. Wanneer dit kennismakingsgesprek door de drie vrijwilligers van Scouting 't Geuzennest wordt gekenmerkt als een positief resultaat, wordt de kandidaat uitgenodigd voor een meeloopdag tijdens een opkomst. Tevens worden er referenties gevraagd en vervolgens opgevraagd door de vrijwilliger met bestuurlijke functie, of in overleg met dezen door een andere vrijwilliger. De kandidaat wordt tevens gewezen op het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. Wij verwachten van de kandidaat dat deze hiervan kennisneemt en hier naar zal handelen. Afsluitend wordt de kandidaat medegedeeld dat er een VOG moet worden aangevraagd voor de kandidaat.

### VOG

Bij een positief eindresultaat van weerszijden, wordt de kandidaat een inschrijvingsformulier aangeboden. Wanneer deze ingevuld geretourneerd wordt, wordt de kandidaat ingeschreven in de online ledenadministratie van Scouting Nederland. Hierna wordt er voor de kandidaat een VOG aangevraagd. Deze VOG moet eerst voldaan zijn, alvorens een persoon kan worden benoemd tot leidinggevende. De VOG moet om de drie jaar opnieuw worden aangevraagd en goedgekeurd. Voor meer informatie over de VOG verwijzen we naar het huishoudelijke reglement van Scouting Nederland

(<https://www.scouting.nl/bestuur/juridisch/huishoudelijk-reglement-en-statuten>).

### Proefperiode

Vervolgens begint de proefperiode, die vier opkomsten duurt. Deze vier opkomsten worden ingericht als vier meeloopdagen. Tijdens de meeloopdagen wordt de kandidaat gekoppeld aan een actieve vrijwilliger die minstens een jaar actief leiding geeft bij de vereniging. De kandidaat staat deze dagen dan ook onder haar verantwoordelijkheid. Bij afwezigheid van deze vrijwilliger, wordt zij vervangen door een vrijwilliger met dezelfde inhoudelijke eisen. Tijdens de meeloopdagen wordt de kandidaat meegenomen in de werkzaamheden en worden tijdens deze werkzaamheden verschillende teamafspraken toegelicht.

### Benoemen en kwalificeren

Wanneer de proefperiode met goed gevolg is afgerond, wordt de kandidaat binnen afzienbare tijd benoemd en geïnstalleerd binnen onze vereniging. Tevens wordt de kandidaat een kwalificatietraject binnen Scouting Nederland aangeboden.